

УТВЕРЖДАЮ



Директор МКУ ЦССУ  
«Дорогинский»  
Коновалова Н.А.  
«10» января 2022г.

**План  
мероприятий по противодействию коррупции на 2022год  
в муниципальном казенном учреждении Центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей,  
оставшихся без попечения родителей «Дорогинский» Черепановского района Новосибирской области**

№ п/п	мероприятие	Срок исполнения	Ответственные за исполнение	Отметка об исполнении
1	2	3	4	5
1.	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении, в том числе: - активация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении;	в течение 2022года	Директор Председатель совета трудового коллектива юрисконсульт	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей;</li> <li>- недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</li> </ul>			
2.	Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и направление материалов проверок в органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы	в течение 2022 года	Конфликтная комиссия	
3.	Обеспечение работы телефона доверия для обращения граждан по фактам коррупционной направленности	в течение 2022 года	Директор	
4.	Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения и ненадлежащем рассмотрении обращений		Директор Председатель совета трудового коллектива юрисконсульт	

5.	Организация предоставления государственных услуг	в течение 2022 года	Директор	
6.	Осуществление комплекса организационных разъяснительных и иных мер по вопросам противодействия коррупции (проведение семинара, технические учебы, индивидуальные консультации)		Директор Председатель совета трудового коллектива юрисконсульт	
7.	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения	в течение 2022 года	Директор Специалист по кадрам	
8.	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	в течение 2022 года	Директор Председатель совета трудового коллектива юрисконсульт	
9.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	в течение 2022 года	Директор	
10.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры, иными государственными органами и организациями	в течение 2022 года	Директор	
11.	Представление в комитет социальной	в течение 2022 года	Директор	



	защиты населения Новосибирской области информации о выявленных коррупционных правонарушениях в деятельности работников учреждения и принятых мерах по их устранению			
12.	Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр	Ежегодно, до 30 декабря	Директор Председатель совета трудового коллектива юриисконсульт	